КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения

детский сад № 3 «Вишенка» поселка Вишневогорск Каслинского

муниципального района на 2013-2015 г.г.

1. **Общие положения.**

 Настоящий коллективный договор заключен между трудовым коллективом муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Вишенка» посёлка Вишневогорск Каслинского муниципального района (далее по тексту ДОУ) с одной стороны и МДОУ детский сад № 3 «Вишенка» п. Вишневогорск в лице заведущего Горюшкиной Елизаветы Ананьевны с другой сторона, именуемый «Работодатель».

Настоящий коллективный договор является правовым актом,           регулирующим          социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе взаимосогласованных интересов сторон.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», «О профсоюзах, правах, гарантиях их деятельности». Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании» и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими отношения в сфере труда, занятости, социального страхования, охраны труда в образовательных учреждениях.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МДОУ детский сад №3.

**2. Обязанности сторон по коллективному договору**.

1. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами на основе соблюдения норм законодательства, полномочий представителей сторон, свободы выбора, реального обеспечения принятых обязательств.
2. Работодатель признает право трудового коллектива на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного   договора   от   имени   работников   МДОУ детского сада № 3, на представительство их интересов в области труда и связанных с трудом иных социальных отношений.

2.3.    Работодатель обязуется:

2.3.1.добиваться   стабильного   финансирования   оплаты   труда работников детского  сада  с  ежегодным  коэффициентом инфляции;

 2.3.2.создавать благоприятные условия труда и охраны труда; 2.3.3.широко применять моральные и материальные поощрения работников за их честный и благородный труд; 2.3.4.осугцествлять контроль за трудовой деятельностью всего коллектива детского сада;

2.3.5.обеспечивать строгое соблюдение и выполнение трудового законодательства  за  нарушение   и  невыполнение   своих обязанностей;

2.3.6.учитывать   мнение   трудового   коллектива   по   вопросам оплаты труда и охрана труда, при аттестации работников.

2.4.    Трудовой коллектив обязуется:

2.4.1.содействовать  эффективной работе работников детского сада;

2.4.2.нацеливать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового      распорядка,      полное      своевременное      и качественное выполнение своих трудовых обязанностей;
2.4.3.контролировать              соблюдение              работодателем законодательства  о  труде,   охране  труда  и  настоящего договора.

2.5.    Работники обязуются:

2.5.1.полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;

 2.5.2.соблюдать   правила   внутреннего   трудового   распорядка, установленный режим работы, правила и инструкции по охране труда;

 2.5.3.создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу среди работников, уважать права друг друга, терпеливо и бережно относиться к воспитанникам детского сада.

**3. Трудовой договор . Обеспечение занятости**.

1. Прием    и    увольнение    работников    осуществляется    в соответствии с трудовым законодательством.
2. При поступлении работника на работу работодатель обязан:

3.2.1.ознакомить его с действующими в детском саду Правилами внутреннего трудового распорядка;

3.2.2.ознакомить его с порученной работой, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности;

3.2.3.провести инструктаж по технике безопасности    и другим правилам охраны труда.

1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер, так и на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).
2. Условия трудового договора не могут ухудшить положение работников по сравнению                                             с действующим  законадательством   труде, а также настоящим коллективным договором. Работодатель обязуется обеспечивать работников обусловленной работой в течении действия трудового договора.
3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора, работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, необусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работников допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве (ст. 74 ТК РФ).
4. О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности                             штата         работники,          подлежащие высвобождению, редупреждаются под подписку не менее чем за 2 месяца (ст 180 ТК РФ).
5. Работодатель обязуется своевременно представлять информацию о высвобождению работников:

3.7.1.в местный орган службы занятости - не позднее чем за 2 месяца, данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размере оплаты труда.

3.8.    Стороны договорились, что не производится увольнение работников по сокращению штата, предусмотренных статей179 ТК РФ, а также преимущественное право оставления на работе имеют работники:

3.8.1.предпенсионного  возраста  (за 2-3   года до  наступления пенсионного возраста);

3.8.2.беременные   женщины   и   женщины,   имеющие   детей   в возрасте  до  3  лет,  одинокий  родитель  -  при  наличии ребенка до 14 лет;

3.8.3.лица,  в  семье которых один из  супругов  имеет статус безработного.

1. Работодатель в целях привлечения квалифицированных кадров создает условия для повышения квалификации
2. Работодатель не допускает применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных ст 192 ТК РФ.

**4. Оплата труда.**

1. Основной оплатой труда работников ДОУ является должностной оклад, соответствующий квалификационному разряду ЕТС. Работодатель формирует систему оплаты труда, разрабатывая положение об оплате труда для работников ДОУ и положение о премировании работников.
2. Работодатель знакомит с Положениями об оплате труда и премировании не позднее, чем за 2 месяца до их внедрения.
3. Работникам ДОУ (сторожам) устанавливается доплата за работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) в размере 35 %.
4. Работникам ДОУ (повару, младшему воспитателю, машинисту по стирке белья, заведующему хозяйством, медицинской сестре) устанавливается доплата за опасные и вредные производственные факторы (классификация ГОСТ 12.0.003.-74) в размере 10 % к тарифной ставке.
5. Работникам ДОУ (бухгалтеру, старшему воспитателю) устанавливается доплата за опасные и вредные производственные факторы (классификация ГОСТ 12.0.003-74) в размере 10% к тарифной ставке при условии экономии ФОТ.
6. Заведующему ДОУ устанавливается доплата в размере *25/%*к тарифной ставке за ведение делопроизводства и за работу по охране труда, при условии экономии ФОТ.
7. Заработная плата выплачивается 13 и 28 числа каждого месяца. При совпадении установленного дня выплата заработной платы с выходными или праздничными днями выплачивается накануне этого дня
8. Всем работникам ДОУ ежемесячно выдаются расчетные листки по начислению заработной плате.
9. За время отпуска заработная плата выплачивается в день начала отпуска.
10. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенным законодательством, в фонд социального страхования, пенсионный фонд, а также единый социальный налог.
11. при совмещении профессий и исполнении обязанностей временного отсутствующего работника производится доплата 100% с учетом объема выполняемых работ согласно положению об оплате труда.

**5. Режим труда и отдыха.**

1. Режим рабочего времени устанавливается работодателем, нормальная продолжительность рабочей недели для администрации и обслуживающего персонала не может превышать 40 часов в неделю (5 рабочих дней, суббота и воскресенье - выходные дни).
2. Педагогическим работникам ДОУ устанавливается 36 часовая рабочая неделя, воспитателям производится почасовая оплата труда за переработанное время.
3. Продолжительность рабочего дня, предшествующего праздничному дню, уменьшается на 1 час, в праздничные дни, установленные законодательством РФ детский сад не работает.
4. Работникам ДОУ с 8-часовым рабочим днем предоставляется перерыв продолжительностью 1 час на обед с 12-00 до 13-00 и всем работникам предоставляется технический перерыв с 14-30 до 14-45.
5. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.
6. Другим работникам ДОУ оплачивается и предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
7. График отпусков составляется до 15 декабря каждого года, утверждается и доводится до сведения всех работников.
8. Стороны договорились, что работник} по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства в возрасте до 18 лет предоставляется 4 свободных от работы дня в месяц по их письменному заявлению с сохранением заработной платы. 5.9. Стороны договорились, что работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы не более 14 календарных дней, а в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких - до 5 календарных дней.

**6. Охрана труда.**

1. Обязанности по безопасности охраны труда возлагается на «Работодателя».
2. Работодатель обязан:

6.2.1.осуществлять  поддержание  порядка  и  чистоты  во  всех

помещениях и на территории;

6.2.2.осуществлять меры по подготовке помещений к зиме и поддерживать постоянно в них температурный режим;

6.2.3.содержать    в    исправленном    состоянии    компьютерную технику, соблюдать освещенность рабочих мест;

6.2.4.обеспечить режим труда и отдыха работников; 6.2.5.обеспечивать      плановое      прохождение      медицинских осмотров;

6.2.6.организовать контроль за состоянием условий труда на рабочем месте;

6.2.7.обеспечить       работников       спецодеждой,       моющими, средствами индивидуальной работы.

6.3.    Работник имеет право на:

6.3.1.рабочее   место,   соответствующее   требованиям   охраны труда;

 6.3.2.обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

 6.3.3.режим труда и отдыха в соответствии с законодательством РФ.

6.4.    Стороны     договорились      осуществлять      мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

**7. Заключительные положения**.

7.1.   Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года.  Он вступает в  силу со дня  подписания договора сторонами.   По   истечению   этого   срока   коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят и не дополнят настоящий договор.

 7.2.   стороны раз в год отчитываются о выполнении положений настоящего договора перед коллективо